



# Diversidade e Gênero nas TICs: uma agenda para inclusão e representatividade

Prof. Cristiano Maciel





# DIVERSIDADE NA TI!



**A tecnologia pode contribuir?**

**Totalmente.**

Não somos só ferramentas, é sabido. Somos conceitos, técnicas, métodos, modelos...

que dependem de pessoas e de instituições - diversas!

A comunidade de TI precisa lutar junta nessa causa!

É um problema social e **nosso!**

Atuar com e para a **Diversidade:**

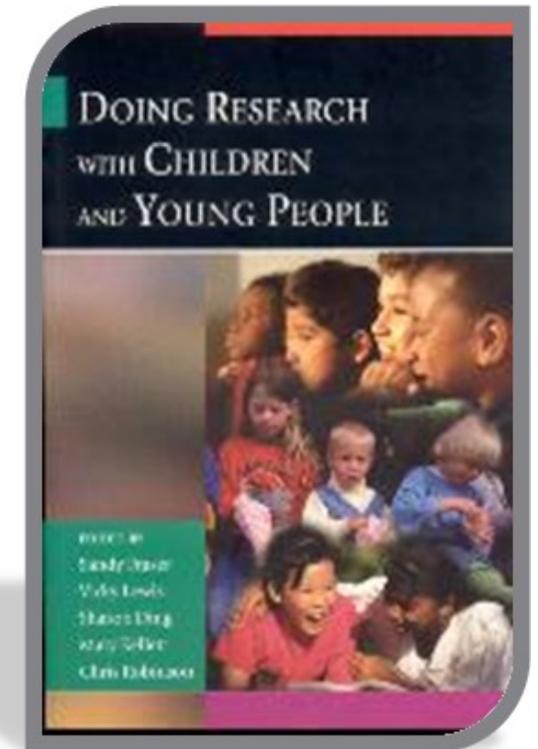
Faixa-etária

Gênero

Raça e etnia

Perfil escolar

Grupo social



**E para reduzir as desigualdades!**

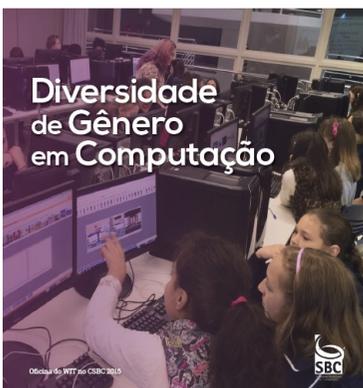
# 7 MOTIVOS PARA VOCÊ PROMOVER A DIVERSIDADE DE GÊNERO NA TI

POR

*Aletéia Araújo, Claudia Cappelli, Fabíola Nakamura, Luciana B. Frigo, Luciana Salgado, Mirella M. Moro, Ramayane Braga, Renata Viegas*

[aleteia@unb.br](mailto:aleteia@unb.br), [claudia.cappelli@gmail.com](mailto:claudia.cappelli@gmail.com), [fabiola@icomp.ufam.edu.br](mailto:fabiola@icomp.ufam.edu.br),  
[lciana.frigo@ufec.br](mailto:lciana.frigo@ufec.br), [lsalgado2006@gmail.com](mailto:lsalgado2006@gmail.com), [mirella@dicc.ufmg.br](mailto:mirella@dicc.ufmg.br),  
[ramayane.santos@fgoisno.edu.br](mailto:ramayane.santos@fgoisno.edu.br) e [renata@dicx.ufpb.br](mailto:renata@dicx.ufpb.br)

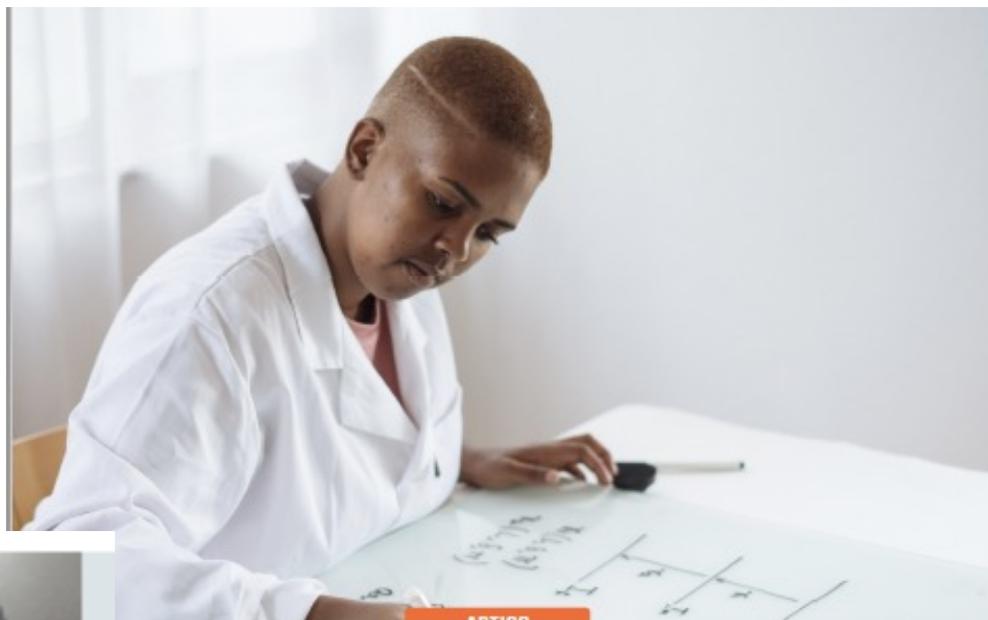
Junho 2021 • n. 44  
**COMPUTAÇÃO**<sup>®</sup>  
REVISTA DA SOCIEDADE BRASILEIRA DE COMPUTAÇÃO - BRASIL



Junho 2021 • n. 44

# COMPUTAÇÃO<sup>®</sup>

REVISTA DA SOCIEDADE BRASILEIRA DE COMPUTAÇÃO — BRASIL



ARTIGO

## MULHERES NEGRAS NAS CIÊNCIAS: DESVELANDO PERCURSOS EM PROL DA DIVERSIDADE

POR

*Mory Marcia de Oliveira Lobo e Cristiano Maciel*  
[moryprofessora@hotmail.com](mailto:moryprofessora@hotmail.com) e [cmaciel@ufmt.br](mailto:cmaciel@ufmt.br)



# Interdisciplinar, intersetorial, inter...

- Mas quem financia, quem apoia? Temos aliados!
- Falando um pouco de onde tenho aprendido e atuado...



KARIN BREITMAN





## Comitê Gestor 2021

AS PESSOAS POR TRÁS DESTE PROGRAMA



**LUCIANA BOLAN FRIGO**  
UFSC  
COORDENADORA GERAL DO  
PROGRAMA MENINAS DIGITAIS



**ALETÉIA ARAÚJO**  
UNB  
COORDENADORA GERAL DO  
PROGRAMA MENINAS DIGITAIS



**CLAUDIA CAPPELLI**  
UFRJ  
MEMBRA DO COMITÊ  
GESTOR



**MIRELLA MORO**  
UFMG  
MEMBRA DO COMITÊ  
GESTOR



**LUCIANA SALGADO**  
UFF  
MEMBRA DO COMITÊ  
GESTOR



**FABIÓLA NAKAMURA**  
UFAM



**RENATA VIEGAS**  
UFPB



**RAMAYANE BRAGA**  
IF GOIANO

## Consultores do Programa Meninas Digitais 2021

AS PESSOAS POR TRÁS DESTE PROGRAMA



**CRISTIANO MACIEL**  
UFMT  
CONSULTOR



**KAREN RIBEIRO**  
UFMT  
CONSULTORA



**SÍLVIA AMÉLIA BIM**  
UTFPR  
CONSULTORA



**TANARA LAUSCHNER**  
UFAM  
CONSULTORA

[Instagram.com/meninasdigitaisbc](https://www.instagram.com/meninasdigitaisbc)

# Iniciativas em curso...



## Carreira, tecnologias e educação: extensão e pesquisa em prol da equidade de gênero

Projeto de Extensão Tecnológica

Protocolo na PROCEV: 240620211243531201



## Estratégias “conectadas”, em STE(A)M e Educação:

- Projeto de extensão tecnológica com escolas
- Projeto de Pesquisa com Inovação
- Estudantes de Graduação
- Estudantes de Pós-Graduação Stricto Sensu
- Bolsa Produtividade
- Alguma burocracia e muito trabalho em equipe

Projeto: *Latin American Open Data for gender equality policies focusing on leadership in STEM*



Instituições:

- Universidade Federal de Mato Grosso (Brazil)
- Universidad de Lima (Peru)
- Universidade Tecnológica Federal do Paraná (Brazil)
- Universidade Federal Fluminense (Brazil)
- Universidade Federal Santa Catarina (Brazil)
- Universidad Mayor de San Andrés (Bolivia)
- Universidad Católica Boliviana San Pablo (Bolivia)

Equality in  
Leadership for  
Latin  
American  
STEM

**Liderança em Foco!**



[Instagram.com/ellas.network](https://www.instagram.com/ellas.network)

# Diversidade na Liderança nas instituições

“Claramente, algumas empresas encontraram maneiras de recrutar maior diversidade de gênero e raça em suas posições de liderança, e isso aponta para fatores internos às organizações, bem como contextos sociais que podem ser identificados e aproveitados para aumentar a diversidade de executivos.”

**THE DIVERSITY GAP IN THE PUBLIC-PRIVATE  
PARTNERSHIP INDUSTRY: AN EXAMINATION OF  
WOMEN AND VISIBLE MINORITIES IN SENIOR  
LEADERSHIP POSITIONS**

by  
Matti SIEMIATYCKI  
*University of Toronto, Canada*

# Diversidade na Liderança nas instituições

High Educ (2015) 69:839–858  
DOI 10.1007/s10734-014-9808-z



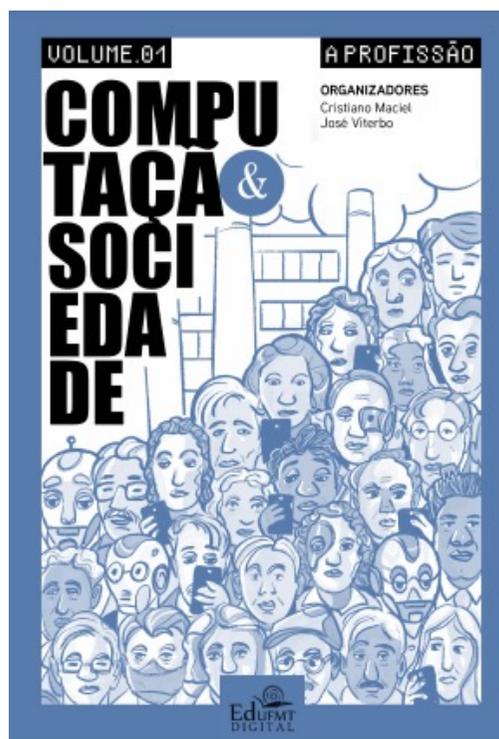
**Gender diversity strategy in academic departments:  
exploring organizational determinants**

Xuhong Su · Japera Johnson · Barry Bozeman

Published online: 6 September 2014  
© Springer Science+Business Media Dordrecht 2014

“A representação das mulheres nos departamentos STEM, especialmente aquelas em posições de poder, têm implicações potencialmente grandes na obtenção de maior diversidade de gênero.”

# Levar a discussão à sala de aula...



## 4. Gênero e tecnologias

Karen da Silva Figueiredo Medeiros Ribeiro  
Cristiano Maciel  
Sílvia Amélia Bim  
Marília Abrahão Amaral



Após a leitura desse capítulo, você deverá ser capaz de:

- Refletir sobre os conceitos básicos relacionados à diversidade de gêneros;
- Questionar como os gêneros e suas relações influenciam e são influenciados pelas tecnologias;
- Compreender os atravessamentos de gênero nas teorias e tecnologias da Computação;
- Conhecer iniciativas e ações na área de gênero na Computação;
- Desenvolver uma visão crítica sobre a temática a fim de aplicar os conteúdos do capítulo no seu cotidiano.



### Gênero e conceitos relacionados

Neste quadro você encontra algumas definições sobre gênero e outros conceitos relacionados à temática. O intuito desse quadro é apresentar uma visão geral sobre o assunto para que a leitura deste capítulo não gere dúvidas, caso você desconheça um ou mais termos. Ressaltamos que as definições apresentadas neste breve glossário não são únicas ou imutáveis, uma vez que não seria possível esgotar uma temática estudada há décadas e que está em permanente construção.

Caso tenha interesse, você pode ler mais sobre o tema nas leituras recomendadas deste capítulo e nas referências deste quadro (UNWOMEN, 2018; LOURO, 2014; SCOTT, 1986; REIS, 2018).

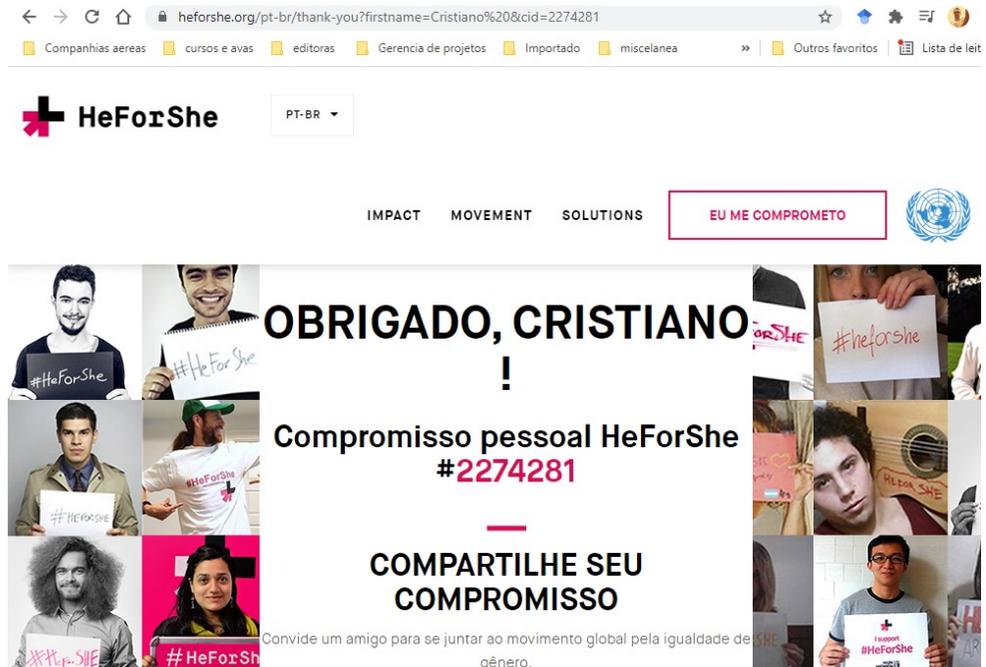
• **Gênero(s):** conceito que distingue a dimensão social da dimensão biológica do sexo (feminino, masculino ou intersexo) e anatomia corporal. O conceito de gênero compreende que o significado de “ser homem” e “ser mulher”, bem como as masculinidades e feminilidades são produtos da construção da realidade social e cultural humana. As definições atuais de gênero nas Ciências Sociais abarcam significados, ideias e experiências que variam em diferentes contextos sociais e períodos históricos. É um conceito dinâmico que vai evoluindo e que está sujeito a diversos usos, múltiplas e contraditórias interpretações e que se encontra sujeito a debates e a disputas políticas. Pode ser conceitualmente aplicado no plural “gêneros”, simbolizando toda a multiplicidade de significados e dinamicidade que o termo carrega.

# Representatividade

Avançamos ou retrocedemos?

É importante...

- 👉 - seguir lutando, em rede.
- 👉 - ter também os homens nesta luta!
- 👉 - ter as mulheres na liderança!
- 👉 - promover o valor da diversidade!
- 👉 - ser diferente, ser diverso, ser humano.



The screenshot shows a web browser window with the URL [heforshe.org/pt-br/thank-you?firstname=Cristiano%20&cid=2274281](https://heforshe.org/pt-br/thank-you?firstname=Cristiano%20&cid=2274281). The page features the HeForShe logo and navigation links for IMPACT, MOVEMENT, SOLUTIONS, and a button labeled "EU ME COMPROMETO". The main content area displays a collage of photos of people holding "#HeForShe" signs. The central text reads: "OBRIGADO, CRISTIANO!", "Compromisso pessoal HeForShe #2274281", and "COMPARTILHE SEU COMPROMISSO". Below this, it says "Convide um amigo para se juntar ao movimento global pela igualdade de gênero."

# E seguir os desafiadores caminhos...

- 👉 da Educação...para libertação: como Freire nos ensinou!
- 👉 da construção de políticas públicas
- 👉 com o mercado de trabalho
- 👉 buscando apoios institucionais e financiamentos
- 👉 usando as TICs para combate/promoção da pauta
- 👉 criando oportunidades de debate: como essa!

É um aprendizado constante...

Precisamos do envolvimento de todo mundo!

“Todo mundo tem lugar de fala,  
não é desculpa para não agir.”

#djamilaribeiro



# Obrigado!

[crismac@gmail.com](mailto:crismac@gmail.com)

[meninasdigitaismt@ic.ufmt.br](mailto:meninasdigitaismt@ic.ufmt.br)



<https://meninasdigitaismt.ic.ufmt.br>  
[Facebook.com/MeninasDigitaisMT](https://Facebook.com/MeninasDigitaisMT)  
[Instagram.com/meninasdigitaismt](https://Instagram.com/meninasdigitaismt)  
[Linktr.ee/meninasdigitaismt](https://Linktr.ee/meninasdigitaismt)